



Comune di San Pietro Vernotico

Provincia di Brindisi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 261 del 31/12/2021

OGGETTO: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica del personale per l'utilizzo risorse anno 2021.

L'anno 2021 il giorno 31 del mese di DICEMBRE alle ore 17:36, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 RIZZO Pasquale	Sindaco
2 GIANNONE Giuliana	Vice Sindaco
3 DE MATTEIS Antonella	Assessore
4 EPIFANI Gianluca	Assessore
5 LARICCIA Michele Tommaso	Assessore
6 CANOCI Massimo	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Presiede la Seduta IL SINDACO Pasquale Rizzo

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Segretario Generale Dott.Pierpaolo Tripaldi

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00 sulla proposta di deliberazione in atti N. 307 del 31/12/2021
REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Positivo.

San Pietro V.co
31/12/2021

Il Responsabile del Servizio
Fto.(Dott.ssa Addolorata TAFURO)

REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole.

San Pietro V.co
31/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Fto.(Dott.ssa Fabiola SIMONE)

Vista la proposta di deliberazione, in atti n. **307** del **31/12/2021** e ritenuto di approvare integralmente la stessa;

ad unanimità dei voti espressi ai sensi di legge.

Preliminarmente si evidenzia che la seduta si è svolta in modalità di videoconferenza

LA GIUNTA COMUNALE

Il Sindaco avv. Pasquale Rizzo, sulla base dell'istruttoria svolta dal Funzionario Responsabile dell'Area II, premette:

RICHIAMATA:

-Il Sindaco, avv. Pasquale RIZZO, sulla base dell'istruttoria svolta dal Funzionario Responsabile dell'Area II:

Visto il D. Lgs. n.165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”, e richiamati in particolare:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: “*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*”;
- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che “*Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone: “*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 1. *alla performance individuale;*
 2. *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 3. *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*”;

Richiamato il disposto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017: “*Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*”;

Evidenziato che, per quanto riguarda le risorse variabili, l'art.23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 stabilisce al comma 3 che “*fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal co. 2, le regioni e gli enti locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile*”;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale sancisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Richiamato il DPCM 17/03/2020 il quale, in merito al limite del trattamento accessorio di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, fa salvo il limite iniziale del trattamento accessorio qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali) , che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;;

- gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Visto il CCDI di parte normativa 2019/2021 sottoscritto in data 31.12.2019 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica, previa autorizzazione alla sottoscrizione disposta con Deliberazione della Giunta comunale n. 232 del 31.12.2019 ed acquisizione della positiva certificazione dell'Organo di Revisione contabile ai sensi dell'art. 40 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 67 del 14/12/2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale ed integrata con deliberazione n. 82/2017, nonché, ulteriormente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 29/12/2018, veniva fornito indirizzo al Responsabile dell'Area Risorse Umane affinché si desse corso, per le ragioni ivi meglio esposte, alle attività finalizzate alla sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi 2016/2017/2018 solo in seguito alla conclusione dei lavori di ricostruzione dei fondi decentrati degli anni pregressi;

- che in esecuzione dei richiamati atti deliberativi veniva avviato il procedimento finalizzato alla revisione delle modalità costitutive del "Fondo risorse decentrate", che ha trovato definizione con i seguenti atti:

- con Determinazione n. 1000 del 03.12.2020 a firma del Segretario Generale si procedeva alla definitiva approvazione della relazione di ricalcolo del Fondo **delle Risorse Decentrate di parte stabile e del Fondo per lavoro straordinario** per gli anni 1993/1999, 2003/2004 e 2010/2016, munita del parere favorevole dell'organo di revisione contabile, reso con verbali n. 161 del 02/12/2020 e n. 162 del 03.12.2020;

- con Determinazione n. 1053 del 14.12.2020 a firma del Segretario Generale si procedeva alla definitiva approvazione della relazione di ricalcolo del Fondo **delle Risorse Decentrate di parte stabile e del Fondo per lavoro straordinario** per gli anni 2017/2018/2019, munita del parere favorevole dell'Organo di Revisione contabile, reso con verbale n. 167 del 11/12/2020;

- con Determinazione n. 1078 del 16.12.2020, munita del parere favorevole del Revisore unico dei conti, in atti prot. n. 30271 del 16/12/2020, è stato costituito il Fondo risorse decentrate di parte stabile 2020 nonché il Fondo per lavoro straordinario 2020, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018 e delle risultanze del ricalcolo dei Fondi relativi alle annualità precedenti, effettuato con le richiamate Determinazioni n. 1000/2020 e n. 1053/2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 239/2021, rettificata ed aggiornata con successiva Deliberazione n. 248/2021, avente ad oggetto linee d'indirizzo in materia di integrazione del Fondo di parte variabile ed indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai fini della sottoscrizione del CCDI di parte economica sugli utilizzi del Fondo Risorse Decentrate 2021;

Richiamate altresì le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 100 del 21/5/2019 con cui è stata approvata il Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative composto, in linea con le previsioni degli artt. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018;

- n. 232 del 31/12/2019, con cui si è approvato il Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;

- n. 27/2021 e successiva di rimodulazione n. 91/2021, di approvazione del PEG per l'esercizio provvisorio bilancio 2021-2023; n. 161/2021, avente ad oggetto l'approvazione del Piano della Performance delle Risorse e degli Obiettivi 2021/2023. Approvazione”;

Visto il vigente CCNL dipendenti comparto Funzioni locali;

Visti:

A. il documento, sottoscritto dalle Delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 28/12/2021, ad oggetto “Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni Locali – anno 2021”, allegato al Verbale di delegazione trattante in pari data;

B. la Relazione illustrativa a firma del Funzionario Responsabile dell'Area II – Servizio Risorse Umane, redatta in conformità alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;

C. la Relazione tecnico-finanziaria a firma congiunta del Funzionario Responsabile dell'Area II – Servizio Risorse Umane e del Funzionario Responsabile dell'Area I – Servizio Finanziario, redatta in conformità alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;

D. lo schema di “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni Locali – anno 2021”;

Preso atto:

- a) Che con nota prot. n. 31072 del 30/12/2021 le Relazioni Illustrativa e tecnico finanziaria, sono state inviate, unitamente all'Ipotesi di Contratto Integrativo annuale 2021, all'Organo di revisione Contabile ai fini dell'acquisizione del parere di cui all'articolo 8 del CCNL 21/5/2018 e all'articolo 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, ottenendo la positiva certificazione con verbale n. 10 del 31/12/2021, acquisito al protocollo generale al n. 31152 del 31/12/2021;

Ritenuta la coerenza dell'ipotesi di contratto decentrato sopra riportata alle linee di indirizzo assunte con deliberazione di Giunta Comunale n. 248/2021;

Preso atto:

- che le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (FP CGIL, CISL FP, UIL, CSA), unitamente a tutti i componenti RSU eletti, sono state regolarmente convocate per l'esame dell'Ipotesi di CCDI con Note pec, in atti Prot. n. 30233/2021, n. 30457/2021 e n. 31012/2021;
- che alla seduta di delegazione trattante risultavano presenti tutti i componenti RSU, ossia Cattolico (CSA), Massari (CISL), Taccone e Cuomo (CGIL), nonché, per la FP CGIL, il rappresentante sindacale Liaci;
- che l'Ipotesi di CCDI è stata siglata da tutti i componenti presenti;

Rilevato:

- che il procedimento seguito è quello disciplinato dalla contrattualistica vigente e dalle Interpretazioni ARAN e eca la condivisione da parte dei soggetti sindacali individuati dall'art 7 comma 2 del CCNL 21/5/2018 (RSU e rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL);
- che alla riunione finalizzata alla sottoscrizione delle Ipotesi di contrattazione in argomento sono stati formalmente invitati tutti i soggetti sindacali legittimati alla trattativa;
- che ai fini della contrattazione decentrata integrativa non esistono regole, legali o contrattuali, che impongano un numero minime di firme o di percentuali predefinite di rappresentatività sindacale per la validità del contratto integrativo, al contrario di ciò che avviene per la contrattazione collettiva nazionale;
- che conseguentemente, l'ipotesi di accordo (e, successivamente, anche il contratto integrativo) è valida anche se non è stata firmata da tutti i soggetti sindacali legittimati;
- che è possibile che i soggetti sindacali che non abbiano firmato l'ipotesi di accordo, sottoscrivano, successivamente, il contratto decentrato integrativo definitivo;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in premessa e qui integralmente riportato:

- 1) di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, costituita come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 23.12.2020 e come da Regolamento Uffici e Servizi, a procedere alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale per l'utilizzo del fondo 2021 nel testo qui allegato unitamente all'Ipotesi approvata dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nella riunione del 28/12/2021 e corredato della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria, redatte in conformità alla Circolare MEF n. 25/2012, nonché della positiva certificazione dell'Organo di revisione contabile rilasciata con verbale n. 10 del 31/12/2021, acquisito al protocollo generale al n. 31152 del 31/12/2021, documentazione tutta che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di demandare al Funzionario Responsabile dell'Area II tutti gli adempimenti gestionali connessi e conseguenti alla sottoscrizione dei suddetti atti;
- 3) Di comunicare la presente deliberazione alle OO.SS.AA.;
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Impegno di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno Esercizio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>N. Imp.</i>	<i>N.Subimp.</i>

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Pasquale Rizzo

SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.Pierpaolo Tripaldi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[*] è stata affissa all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi art. 124, c.1, d.lgs. n. 267/00;

[*] è stata comunicata con nota prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/00;

Li 31/12/2021 N. 2107 Reg. Pubbl.

L'addetto alla Pubblicazione
Matteo MARTELLA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.Pierpaolo Tripaldi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] è divenuta esecutiva il giorno 31/12/2021

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione art. 134, c.3, d.lgs. n. 267/00;

San Pietro V.co, li 31/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.Pierpaolo Tripaldi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Pietro V.co, 31/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.Pierpaolo Tripaldi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella

COPIA

banca dati dell'Ente.